

Beleidsplan 'Veilige Gemeente'

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Werkwijze	3
Borging beleidsplan	4
Communicatie	4
Bijlage: Gedragscode voor kerkelijke vrijwilligers van de Protestantse Gemeente Winterswijk...	5

Inleiding

Omdat de Protestantse Gemeente Groenlo Winterswijk (PGGW) streeft naar een inclusieve kerk waarin iedereen zich welkom en veilig voelt, is een veiligheidsbeleid opgesteld.

Een veilige omgeving is subjectief, daarom willen we duidelijkheid creëren over welke maatregelen nodig zijn om onze gemeenteleden zich veilig te laten voelen en hoe we om willen gaan met gedrag dat onveiligheid veroorzaakt.

Onder grensoverschrijdend gedrag verstaan we elke actie die (bewust of onbewust) schade veroorzaakt aan een ander, of dit nu materiële, fysieke of geestelijke schade is.

Werkwijze

Als gemeente streven wij ernaar iedereen binnen PGGW te informeren over het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag. Daarnaast leest u in dit document ook wat u kunt doen als er sprake is van grensoverschrijdend gedrag. In dit document geven we uitleg over de omstandigheden die dit soort gedrag kunnen uitlokken en hoe we samen een veilige gemeente kunnen creëren.

De Kerkenraad van de PGGW stelt regels voor gedrag vast die door iedereen in de gemeente moeten worden nageleefd. Predikanten en kerkelijke werkers moeten zich bovendien houden aan de beroepscode en gedragsregels van de PKN. Voor nieuwe medewerkers en vrijwilligers die werken met jongeren, kwetsbare personen en vertrouwelijke informatie wordt een VOG aangevraagd voor de aanvang van een nieuwe taak. Alleen met een schriftelijk positieve uitslag (geen bezwaar) kunnen zij hun taak op zich nemen. De VOG wordt aangevraagd/screening wordt gedaan op de functieaspecten 12 (gevoelige /vertrouwelijke info), 84 (omgang minderjarigen) en 85 (hulpbehoevende personen/ouderen en gehandicapten).

De Kerkenraad is van mening dat het belangrijk is om ook aan de huidige medewerkers en vrijwilligers op vrijwillige basis te vragen een VOG aan te vragen. We vertrouwen onze mensen en we vertrouwen er op dat het aanvragen van een VOG geen enkel probleem is. En laten zo zien dat we onze maatschappelijke verantwoordelijkheid serieus nemen.

De Gedragscode, die als bijlage bij dit document gevoegd is, geldt voor alle kerkelijke medewerkers / vrijwilligers. In de gedragscode staat wat de Kerkenraad van de vrijwilligers en beroepskrachten verwacht, welk gedrag wel en welk gedrag niet geaccepteerd wordt. Om welk gedrag het gaat, wordt door de Kerkenraad bepaald. De Kerkenraad grijpt in als de gedragscode wordt overschreden.

Binnen de PGGW is een vertrouwenspersoon aangesteld. Deze vertrouwenspersoon staat los van de eigen gemeente en is daarom ook geen onderdeel van de Kerkenraad van de PGGW.

De Vertrouwenspersoon komt in actie zodra de VOG en de gedragscode toch niet tot het gewenste gedrag hebben geleid. In overleg met de melder van het ongewenste gedrag zal dan de vervolgactie worden genomen.

Indien een gemeentelid, of iemand uit de omgeving van een gemeentelid, contact maakt met een vertrouwenspersoon en een onveilige situatie meldt, dan wordt deze melding binnen korte termijn besproken door één of meer vertrouwenspersonen. Tijdens dat overleg bepalen ze of er grenzen worden overschreden en of de ernst hiervan zodanig is dat professionele hulp (zoals

politie of een meldpunt voor seksueel misbruik in de kerk) nodig is. Als deze vertrouwenspersonen niet onpartijdig kunnen zijn of als het probleem te complex is, kunnen ze hulp inschakelen van een externe adviseur.

De vertrouwenspersoon die de melding ontving is verantwoordelijk voor de verdere afhandeling van de klacht. De vertrouwenspersoon helpt de melder bij het zoeken naar passende hulp en biedt, indien gewenst, bemiddeling aan.

De vertrouwenspersoon houdt op een lage frequentie contact met de melder om te controleren of de geleverde hulp bevredigend is.

Borging beleidsplan

Het beleidsplan "Veilige Gemeente" wordt jaarlijks besproken tijdens de KR vergadering. Voor deze vergadering neemt de scriba van de KR contact op met de vertrouwenspersoon om informatie te verzamelen over het aantal en de aard van de meldingen. Het beleidsplan wordt jaarlijks geëvalueerd en, indien nodig, aangepast.

Ook de landelijke kerk werkt aan een regeling. Zodra dit het geval is zal het veiligheidsbeleid van PGGW hieraan getoetst worden.

Communicatie

Wanneer het beleidsplan "Veilige Gemeente" klaar is, wordt dit kenbaar gemaakt in Kerkenwerk en wordt het belang ervan uitgelegd. De omgangsregels zijn duidelijk vermeld op de website, evenals de namen van de vertrouwenspersoon en hoe deze te bereiken is. Het beleidsplan en de omgangsregels zijn beschikbaar op de website en zijn te downloaden en af te drukken. Tijdens het introductiegesprek worden nieuwe vrijwilligers geïnformeerd over de omgangsregels en het veiligheidsbeleid.

Bijlage: Gedragscode voor kerkelijke vrijwilligers van de Protestantse Gemeente Groenlo Winterswijk.

Deze gedragscode is geschreven voor de kerkelijke werkers van de Protestantse Gemeente Groenlo Winterswijk. Kerkelijk werkers / vrijwilligers zijn allen die door hun functie een bijzondere verantwoordelijkheid in de kerkelijke gemeente hebben en die daarin het vertrouwen van de gemeente genieten. Het uitgangspunt voor deze gedragscode is wat de Bijbel ons leert, over omgang met elkaar. Respect voor de ander, integriteit, betrouwbaarheid en zorgvuldigheid kenmerken deze stijl van omgaan met elkaar.

Deze kernvoorwaarden vormen de onderliggende basis voor de concrete gedragsregels die in deze code worden genoemd. Deze code wil een hulpmiddel zijn om ongewenst gedrag van kerkelijke werkers te voorkomen, te signaleren en bespreekbaar te maken. De Kerkenraad heeft hiertoe een vertrouwenspersoon aangesteld.

De Kerkenraad vindt afspraken over de manier van omgaan met elkaar belangrijk, omdat alle leden van onze gemeente zich veilig moeten kunnen voelen. Dit kan alleen als men elkaar in zijn/haar waarde laat en elkaar met respect behandelt. Dit betekent dat wij in onze kerkelijke gemeente alle vormen van ongelijkwaardige behandeling, zoals pesten, machtsmisbruik, financiële uitbuiting, discriminerende, racistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten, ontoelaatbaar vinden.

De Kerkenraad vraagt alle kerkelijke medewerkers en vrijwilligers onderstaande omgangsregels na te leven en de gedragscode te ondertekenen.

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij/zij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de kerkelijke gemeente
2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft
3. Ik val de ander niet lastig
4. Ik berokken de ander geen schade
5. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie
6. Ik maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen
7. Ik negeer de ander niet
8. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen
9. Ik gebruik geen geweld, en ik bedreig de ander niet
10. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan
11. Ik geef de ander geen seksueel getinte aandacht
12. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk

13. Ik doe geen mededelingen over zaken die mij vertrouwelijk ter kennis zijn gekomen aan derden. Ik moet de geheimhouding doorbreken als daardoor gevaar of schade kan worden voorkomen, mits ik er alles aan heb gedaan om toestemming van de betrokkene te krijgen om de geheimhouding te doorbreken

14. Ik maak bewust gebruik van internet, e-mail en andere communicatiemiddelen. In het gebruik hiervan zorg ik ervoor dat de privacy van anderen wordt gewaarborgd.

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag verstaan wij: elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en / of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, predikant/pastoraal werker-gemeentelid, hulpverlener-cliënt, leerkracht-leerling, trainer-pupil, leiding-jeugdlid, e.d.); en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht. Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan de Kerkenraad oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/ justitie worden gemeld.

Deze gedragscode is vastgesteld door de Kerkenraad van de Protestantse Gemeente Groenlo Winterswijk.

Ondertekening medewerker/vrijwilliger

Datum

Naam

Handtekening

Ondertekening namens de Kerkenraad

Datum

Naam

Handtekening